

CTAIMA



Conocimiento | Tecnología | Personas

Politica de Diversidad, Equidad e Inclusión

10 junio de 2025

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN.

La presente Política Diversidad, equidad e inclusión define la estrategia relativa a garantizar la igualdad de trato y oportunidades, y la no discriminación en cualquier de las sociedades que forman parte del Grupo CTAIMA (en adelante, Ctaima, la sociedad o la compañía) estableciendo los compromisos de ésta con el equipo humano que la integra.

Índice

1. Finalidad	3
2. Principios generales de Actuación	3
3. Compromisos organizacionales	4
4. Ámbito de aplicación	5
5. Actualización y revisión	5

1. Finalidad

En GRUPO CTAIMA, estamos convencidos de que la **diversidad** no solo es un reflejo del mundo en el que operamos, sino también una fuente esencial de innovación, competitividad y crecimiento. Como empresa tecnológica de alcance internacional, creemos firmemente que la riqueza de perspectivas, experiencias, culturas e identidades fortalece nuestra organización y la calidad de nuestros productos y servicios.

Nuestra política de **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** se articula como un compromiso transversal y estratégico que impregna todas las dimensiones de nuestra actividad: desde las relaciones laborales y el diseño de soluciones tecnológicas hasta la forma en que interactuamos con nuestros clientes, proveedores y comunidades.

2. Principios generales de Actuación

En GRUPO CTAIMA entendemos la **diversidad** como la presencia y el reconocimiento de diferencias visibles e invisibles entre las personas: género, identidad y expresión de género, orientación sexual, edad, origen étnico y cultural, nacionalidad, idioma, religión, capacidades, estado civil, nivel socioeconómico y otras condiciones personales o sociales.

En GRUPO CTAIMA, la diversidad también se manifiesta en nuestras **soluciones**. Nuestros productos tecnológicos, orientados a la gestión del cumplimiento legal, la sostenibilidad y la salud laboral, reflejan nuestra capacidad de integrar distintas realidades sectoriales, territoriales y regulatorias. Diseñamos tecnología que respeta, representa y se adapta a las diversas necesidades de nuestros clientes y usuarios.

La promoción de la equidad y la inclusión es responsabilidad de toda la organización. Nuestra estrategia se basa en:

- Garantizar la igualdad real de oportunidades en todos los procesos de talento: selección, contratación, desarrollo, promoción y retribución.
- Fomentar una cultura organizativa inclusiva donde todas las personas puedan aportar su autenticidad y desarrollarse sin barreras.
- Incorporar la diversidad como criterio de diseño y mejora en nuestros productos, servicios y procesos internos.
- Alinear nuestras políticas con los marcos legales internacionales

3. Compromisos organizacionales

GRUPO CTAIMA asume los siguientes compromisos:

1. **Entorno laboral libre de discriminación y acoso**, con tolerancia cero ante cualquier forma de violencia o exclusión por motivos personales, culturales o sociales.
2. **Liderazgo inclusivo**: garantizando que los líderes y mandos intermedios actúen como referentes y promotores de la DEI, con formación específica en igualdad y acompañamiento continuo.
3. **Diseño universal e inclusivo** en nuestras plataformas tecnológicas, facilitando la accesibilidad digital y la representación de diferentes perfiles de usuario.
4. **Atracción y retención de talento diverso**, mediante procesos de selección imparciales oportunidades equitativas de desarrollo y promoción.
5. **Espacios seguros de expresión y participación**, incluyendo redes internas de comunicación, grupos de trabajo y participación en seguridad y salud
6. **Comunicación inclusiva**, interna y externa, que respete la pluralidad de identidades y contribuya a una representación justa y libre de estereotipos.

Fomentar la diversidad, asegurar la equidad y cultivar la inclusión no es solo una cuestión de responsabilidad social. Es una decisión estratégica, alineada con los valores del GRUPO CTAIMA y con nuestra vocación de construir soluciones tecnológicas que reflejen y sirvan a una sociedad plural.

Nuestra ambición es clara: convertirnos en un referente de inclusión en el sector tecnológico global, demostrando que el respeto a las diferencias no solo enriquece a las personas, sino que también potencia la innovación y la excelencia empresarial.

4. Ámbito de aplicación

La política DEI del GRUPO CTAIMA es de aplicación global para todas las entidades de su grupo independientemente del país en el que se opere, respetando las particularidades locales, pero manteniendo una visión unificada. Su implementación está liderada por el equipo directivo, en colaboración con las áreas de People, Tecnología, Producto y Cumplimiento.

Cualquier persona que integre el equipo humano del GRUPO CTAIMA es responsable de promover los principios y compromisos recogidos en la presente política en su lugar de trabajo.

Contamos con planes específicos en los países donde trabajamos, que desarrollan acciones concretas en línea con esta política, actualizándose de forma periódica para asegurar su relevancia y efectividad de acuerdo con el marco legal.

5. Actualización y revisión

La presente política se actualizará y revisará para ajustarla a los cambios que pueda sufrir el modelo de negocio o que puedan producirse en el campo de actuación del GRUPO CTAIMA o a consecuencia de normativa directa de aplicación, velando por la efectividad de la misma y su cumplimiento.

L

Nota legal:

La presente política ha sido aprobada el 10 de junio de 2025 por el órgano de administración de Rowhill Bidco, S.L